

Wie Sie Ihre Mitarbeiter zu Spitzenleistungen führen



Das Mitarbeiter-Potenzial erkennen und optimal einsetzen

Laut einer Studie des Gallup-Instituts leisten drei von vier Mitarbeiter in deutschen Unternehmen lediglich „Dienst nach Vorschrift und das verbleibende Viertel der Leistungsträger wird meist von der Mehrheit der „Leistungslähmer und -verhinderer“ (Vinzenz Baldus) in der Erbringung von Spitzenleistungen behindert.

Drei symptomatische Beispiele:

- Eine Führungsposition wird mit hohem Aufwand neu besetzt, doch nach kurzer Zeit verlässt der neue Mitarbeiter das Unternehmen wieder.
- In Projektteams kommt es trotz scheinbar sorgfältiger Zusammenstellung der Mitarbeiter zu Spannungen und ungenügender Ergebnisqualität.
- Investitionen in die fachliche Mitarbeiterqualifikation amortisieren sich nicht durch die erhofften Leistungsverbesserungen und Produktivitätssteigerungen.

Zunehmender Wettbewerbsdruck und permanente Veränderungsprozesse machen motivierte Mitarbeiter zum wertvollsten Kapital eines Unternehmens. Mitarbeiter, die innovativ und „unternehmerisch“ denken, Verbesserungsprozesse selbst initiieren und aktiv gestalten wollen.

Die Kernfrage lautet:

Wie können Sie diese Mitarbeiter identifizieren und fördern?



Ihr hoch effizientes Werkzeug

Das REISSprofil® RP

Die umfassende Analyse der menschlichen Motivstruktur des REISSprofil® RP zeigt die Ausprägung wichtiger Leistungsgrößen wie:

Führungswillen

Teamorientierung

Belastbarkeit

Innovationsstreben

Sie erhalten damit unter anderem die Entscheidungsgrundlage für:

- zuverlässige Personalentscheidungen
- effiziente Führung (Zeitaufwand und Output)
- wirkungsvolle Mitarbeiterkommunikation
- optimale Zusammensetzung von Teams und Projektgruppen

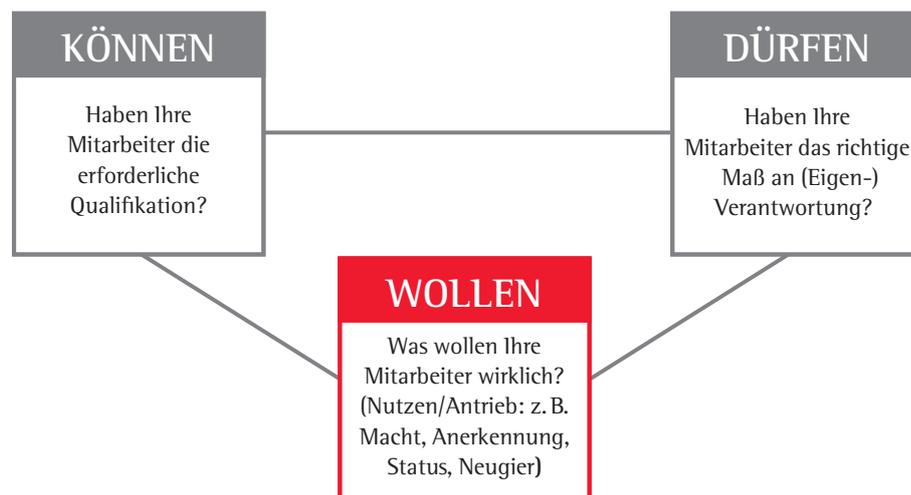
**Ergebnis: dauerhaft hohe Leistungsbereitschaft
Ihrer Mitarbeiter**

Was treibt Ihre Mitarbeiter wirklich an?

Berufliches Handeln wird durch den Dreiklang „WOLLEN“, „KÖNNEN“ und „DÜRFEN“ geprägt.

Zur Optimierung der beruflichen Leistung wird meist das „KÖNNEN“ durch Qualifizierungsmaßnahmen entwickelt.

- Das REISSprofil® RP aber setzt am „WOLLEN“ an: Was motiviert die Mitarbeiter? Was treibt sie zu mehr Leistung an?
- Nur die innere Motivation der Mitarbeiter beeinflusst deren Leistungsbereitschaft und Leistungsstärke nachhaltig!



Herkömmliche Testverfahren beschäftigen sich primär mit Denkstil- und Verhaltensanalysen.

Das REISSprofil® RP hingegen erfasst die Ursachen für Verhalten/Handeln.

Sie gewinnen wertvolle Erkenntnisse über die individuelle Motivationsstruktur (das „WOLLEN“) Ihrer Mitarbeiter zur:

- Identifikation der individuellen Antriebe (lebensleitende Motive)
- Förderung der Eigenmotivation und Umsetzungsqualitäten
- Verbesserung des Selbstmanagements
- Stärkung von zielgerichtetem Verhalten und Kommunikation in Teams und Projektgruppen

Wissenschaftlich fundiert

Die REISSprofil® RP Motivanalyse

Das REISSprofil® RP basiert auf 16 Lebensmotiven, deren individuelle Ausprägung unser Handeln dauerhaft bestimmt und ausschlaggebend für unsere Leistungsbereitschaft ist. Ein Katalog von 128 Fragen (Zeitbedarf ca. 20 Minuten) ist Grundlage der differenzierten Erfassung der Motivationsausprägung. Mit über sechs Milliarden verschiedener Motivprofile erstellt das REISSprofil® RP ein unverwechselbares persönliches Motiv-, Interessens- und Werteprofil – ähnlich einem Fingerabdruck.

„Wenn Sie wissen möchten, was Mitarbeiter tun werden, müssen Sie zuerst herausfinden, was diese wirklich wollen.“

Das REISSprofil® RP ist das Ergebnis langjähriger empirischer Studien mit rund 10.000 internationalen Teilnehmern. Das vom weltweit anerkanntesten Motivforscher Dr. Steven Reiss entwickelte Modell liefert mit den 16 zentralen Lebensmotiven erstmals den Schlüssel, um menschliches Verhalten zu verstehen, vorherzusagen und zu fördern.

Es überrascht, dass in der Psychologie zwar Hunderte von Tests entwickelt wurden, jedoch keiner davon erfasst, was ein Mensch vom Leben/Beruf tatsächlich erwartet. Das Konzept der 16 Lebensmotive und das individuelle lebenslang stabile Motiv-Profil füllen diese Lücke: **Das REISSprofil® RP bildet die fundamentalen Ziele und Werte eines Menschen ab** und ermöglicht ein umfassendes (Selbst-) Verständnis.

Damit ist die Reiss-Motivstruktur-Analyse die elementare Grundlage für die Entwicklung individueller und unternehmensspezifischer Motivationsstrategien.

Das bedeutet für Ihr Unternehmen:

Mit Maßnahmen nach dem Konzept „Fördern & Fordern“ können Sie genau dort den Hebel ansetzen, wo menschliches Handeln begründet ist: In der individuellen Motivstruktur.



Ihre neue, praxisrelevante Grundlage für Führung und Motivation

Durch seine einfache Handhabbarkeit eignet sich das REISSprofil® RP als Basis motivationsgesteuerter Mitarbeiterführung in Industrie, Handel und Dienstleistungsunternehmen/Öffentlichem Dienst. Weitere Einsatzfelder sind der Leistungssport und die private Lebens- und Partnerberatung.

Einsatzfelder im Bereich Mitarbeiterführung:

- Personalauswahl, Stellenbesetzung
- Einzelberatung von Führungskräften und Mitarbeitern (z. B. im Falle schwieriger Führungssituationen)
- Potenzialanalyse bei Führungskräften und Mitarbeitern
- Zusammensetzung von Teams und Projektgruppen
- Zielvereinbarungs- oder Anreizsysteme

Beispiele:

Leiter Projektteam

Häufig scheitern Projekte, die unter Zeitdruck stehen, weil für deren Führung ein „stresssensibler“ Projektleiter eingesetzt wird. Ein im Vorfeld durchgeführtes REISSprofil® RP (u. a. Motiv „Ruhe“) könnte eine solche „Fehlbesetzung“ vermeiden.

Vertriebsmitarbeiter

Wie oft erleben wir, dass in einem Geschäft anwesende Mitarbeiter unter sich schauen, bzw. weggehen, wenn ein Kunde eintritt. Es handelt sich hierbei häufig um Mitarbeiter, denen es unangenehm ist, auf Menschen zuzugehen. Ein im Vorfeld durchgeführtes REISSprofil® RP (u. a. Motiv „Beziehungen“) könnte solche „Fehlbesetzungen“ vermeiden.



Auf einen Blick

Die Durchführung

Die Planung und Durchführung der REISSprofil® RP Analyse erfolgt durch geschulte und lizenzierte REISSprofil® RP Master.

Ablaufschema der REISSprofil® RP Analyse



Gerne informieren wir Sie persönlich über die Möglichkeiten, Ihre Mitarbeiter durch Einsatz des REISSprofil® RP zu dauerhaft hohen Leistungen zu führen.

Sprechen Sie uns an!

REISSprofil (Deutschland) GmbH
Kurstrasse 9-13
D-63667 Nidda-Bad Salzhausen
Phone/Fax: +49(0)700-73477165
E-Mail: info@reiss-profil.de
www.reiss-profil.de

REISSprofil (Deutschland) GmbH
Kurstrasse 9-13
D-63667 Nidda-Bad Salzhausen
Phone/Fax: +49(0)700-73477165
E-Mail: info@reiss-profil.de
www.reiss-profil.de

