

## Die 16 Lebensmotive im Detail

### Macht

Einfluss, Erfolg, Leistung, Führung

Menschen mit einem stark ausgeprägten Machtmotiv üben gerne Autorität aus und geben anderen Anweisungen. Sie übernehmen gerne die Verantwortung und übernehmen häufig Führungsaufgaben. Sie sind ehrgeizig, arbeiten hart und streben nach Leistung und Kompetenz. Menschen mit einem unterdurchschnittlich ausgeprägten Machtmotiv hingegen wollen andere nicht gerne beeinflussen, geben selten Ratschläge und Anweisungen und handeln eher personen- als leistungsorientiert.

### Unabhängigkeit

Freiheit, Selbstgenügsamkeit

Ein stark ausgeprägter Wunsch nach Unabhängigkeit führt dazu, Unterstützung durch andere nicht gerne einzufordern und noch weniger Hilfe anzunehmen. Menschen mit einem hohen Unabhängigkeitswert legen hohen Wert auf ihre Autonomie und lösen Probleme gerne alleine. Menschen, die hier einen sehr niedrigen Wert aufweisen finden es angenehm und beruhigend zu wissen, dass sie sich auf andere verlassen können. Sie suchen die gegenseitige (interdependente) Abhängigkeit und arbeiten sehr gerne im Team.

### Neugier

Wissen, Wahrheit

Menschen mit einem sehr hohen Neugierwert interessieren sich sehr stark für intellektuelle, kognitive oder geistige Fragen. Reisen, lesen, Schach oder Bridge mögen diese Menschen häufig. Sie sind äußerst wissbegierig und wollen die Dinge und deren Zusammenhänge verstehen. Menschen mit einem besonders niedrigen Neugierwert haben eine Abneigung gegen intellektuelle Betätigungen jeglicher Art. Diese Menschen arbeiten lieber an konkreten Problemen und deren Lösung als an philosophischen Fragen.

### Anerkennung

soziale Akzeptanz, Zugehörigkeit, positiver Selbstwert

Menschen, die einen sehr hohen Anerkennungswert aufweisen sind sehr empfindlich gegenüber Kritik, Zurückweisung oder dem eigenen Versagen. Von anderen anerkannt und geschätzt zu werden ist sehr wichtig. Konflikte werden wenn möglich vermieden. Menschen, die hier einen sehr niedrigen Wert aufweisen sind selbstbewusst und behaupten sich gerne. Sie bringen ihren Ärger und Zorn zum Ausdruck, wenn es der Situation angemessen ist. Mit Kritik gehen diese Menschen konstruktiv und sachlich um, auch mit Beurteilungssituationen können sie sehr gut umgehen.

### Ordnung

Stabilität, Klarheit, Organisation

Menschen, die einen hohen Ordnungswert aufweisen organisieren gerne und achten sehr auf Details. Am wohlsten fühlen sie sich in einem stabilen, berechenbaren Umfeld. Menschen, die hier einen besonders niedrigen Wert haben schätzen ihre Flexibilität und haben eine Abneigung gegen das Organisieren und Planen. Sie sind offen und tolerant gegenüber ungewissen und vieldeutigen Situationen.



